|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИНЯТО  Протокол Наблюдательного  Совета №\_\_\_\_\_  От «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. | СОГЛАСОВАНО  Протокол педагогического совета №\_\_\_\_\_  От «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. | УТВЕРЖДАЮ  Заведующий  МОАУ д/с № 20 г. Свободного  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И. Гулевич  Приказ №\_36/7-ОД от «01» марта 2016г. |

**Положение**

**о трудоустройстве инвалидов**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение о трудоустройстве инвалидов разработано в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г.№ 1032-1 (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ), Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,
   2. Понятия, используемые в настоящем Положении: квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций; среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

**2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

* 1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере двух процентов среднесписочной численности работников т.к. численность работников ДОУ составляет более 60 человек,
  2. Размер квоты устанавливается министерством труда, занятости и социальной защиты на неопределенный срок и корректируется по мере необходимости.
  3. ДОУ ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.
  4. ДОУ уведомляет государственное учреждение - центр занятости населения об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в государственное учреждение - центр занятости населения соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

2.5. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

* 1. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.
  2. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.
  3. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданскоправовым договорам.
  4. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

1. **Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**
   1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
   2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется ДОУ самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.
   3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.
2. **Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.**
3. 1.При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.
   1. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:
      * справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена

Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н);

* + - ­индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР (образец формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379н).
  1. Работник – инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

1. **Права, обязанности и ответственность ДОУ в обеспечении занятости инвалидов.**
   1. ДОУ вправе запрашивать и получать от центра занятости населения

г.о. Прохладный необходимую при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

* 1. ДОУ в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида; представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

* 1. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).
  2. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

1. **Заключительные положения**

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.